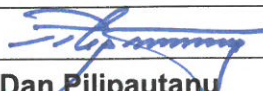
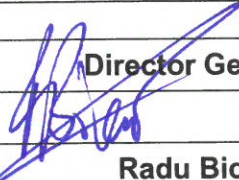




EL-Q.24

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI

Director Calitate	Director General
	
Dan Filipautanu	Radu Biceri

1. DOMENIU.....	4
2. SCOP.....	4
3. DESFĂȘURAREA AFACERII.....	4
3.1 RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE	5
3.2 DREPTURILE OMULUI	5
3.3 PRACTICI DE ANGAJARE.....	5
3.4 ANTI-CORUPȚIE	6
3.5 COMPETIȚIE ȘI POLITICA ANTI-TRUST.....	7
3.6 TRANZACȚIONARE DIN INTERIOR.....	7
3.7 CONFLICTE DE INTERESE.....	8
3.8 PĂSTRAREA EVIDENȚELOR CLARE.....	8
3.9 PROTECȚIA INFORMAȚIILOR	8
3.10 MATERIALE DE MARKETING ȘI INTERACȚIUNI CU MEDIA.....	9
3.11 MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ.....	9
3.12 CONFORMITATEA CU COMERȚUL GLOBAL	10
3.13 APROVIZIONAREA RESPONSABILĂ CU MINERALE.....	10
3.14 PIESE CONTRAFĂCUTE	10
3.15 ACHIZIȚII PUBLICE GUVERNAMENTALE.....	10
3.16 AȘTEPTĂRILE PROGRAMULUI DE ETICĂ.....	11
3.17 CHESTIUNI REFERITOARE LA RAPORTARE.....	11
3.18 DREPTUL LA AUDIT	12



EL-Q.24

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI

EVIDENȚA EDIȚIILOR/ AMENDAMENTELOR				
NR. ED.	CAUZA MODIFICĂRII	OPERAT MODIFICAREA	SEMNĂTURA	DATA
1	All sections			10.2019
Ed.3/ Rev.0	Adaptarea la cerințele ISO 14001:2015	Veronica Fetcu		10.2023



Data: _____

Codul de conduită al furnizorului
S.C. ELMET INTERNAȚIONAL S.R.L.

Către Lanțul nostru de Distribuitori:

S.C. Elmet Internațional S.R.L. se angajează să respecte cele mai bune practici privind integritatea în conduita de afaceri, inclusiv în relațiile cu furnizorii, antreprenorii și consultanții noștri. Angajamentul nostru de a funcționa conform standardelor etice este un factor important care ne înlesnește atingerea obiectivelor noastre de afaceri și satisfacerea cerințelor din piața actuală.

Un lanț de distribuitori eficient și etic este extrem de important pentru capacitatea noastră de a susține obiectivele noastre și ale clienților noștri. Integritatea, siguranța și calitatea sunt fundamentale pentru performanța noastră iar noi încurajăm un mediu de colaborare cu lanțul nostru de distribuitori în aceste zone. Clienții noștri se bazează pe colaborarea noastră cu furnizori, antreprenori și alți parteneri de afaceri care împărtășesc aceste valori.

Pentru a susține integritatea afacerilor în cadrul activităților noastre, solicităm membrilor lanțului nostru de distribuție să susțină valorile noastre referitoare la numeroasele domenii definite în prezentul Cod de Conduită al Furnizorului („Codul”). Principiile stabilite în cadrul Codului reprezintă o parte fundamentală a angajamentului nostru reciproc privind modul de desfășurare a afacerilor și sunt o parte integrantă a fiecărei relații pe care o aveți cu noi. De asemenea, codul este consecvent cu principiile stabilite în Codul de Conduită al Furnizorului susținut de Forumul Internațional pentru Conduita Etică în Afaceri din industria aerospațială și a apărării din S.U.A și Europa.

Vă mulțumim că vă aduceți contribuția ajutându-ne să menținem un standard de vârf al integrității în afaceri.

Radu Biceri
Director General
S.C. Elmet Internațional S.R.L.

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI****1. DOMENIU**

Bun venit S.C. ELMET INTERNAȚIONAL S.R.L. Codul de Conduită al Furnizorului ("Codul"). Desfășurarea afacerilor noastre în mod onest, etic și corespunzător este extrem de importantă pentru continuarea succesului Companiei.

2. SCOP

Scopul acestui Cod este de a înlesni angajamentul furnizorului, antreprenorilor și consultanților noștri (în mod colectiv „Lanțul de Distribuție”) față de o conduită etică și conformă în afaceri.

Pe lângă prevederile specifice ale Codului și alte politici, proceduri sau obligații contractuale ale Companiei pe care vă putem cere să le urmați, ne așteptăm ca membri Lanțului nostru de Distribuție să își desfășoare activitățile comerciale într-un mod etic și în conformitate cu toate legile și regulamentele aplicabile. Acest Cod intenționează să promoveze o cultură care respectă nu doar litera ci și spiritul tuturor legilor, regulamentelor și reglementărilor aplicabile și al politicilor și procedurilor Companiei.

Acest Cod încorporează principiile de conformitate pentru cele mai bune practici din lanțul de distribuție și se bazează pe Codul de Conduită în afaceri și al Principiilor Etice al Companiei și pe Politica noastră de Conformitate cu Principiile de Anti-Mită și Anti-Corupție, fiecare fiind disponibil pentru analiză la cererea Departamentului Resurse Umane.

3. DESFĂȘURAREA AFACERII

Reputația Companiei se bazează pe livrarea sistemelor și produselor care creează valoare pentru clienții noștri și protejează și salvează vieți. Pentru a ne păstra reputația, ne străduim să atingem excelența în tot ceea ce realizăm, inclusiv în comportamentul nostru conform cu standardele etice de vârf. Ne așteptăm ca Lanțul nostru de Furnizori să urmeze standarde similare.

Trebuie să consultați principiile acestui Cod când apar probleme de etică și conformitate. Fiecare dintre principiile acestui Cod este fundamental pentru modul în care ne conducem afacerile.

Prin încheierea oricărui subcontract sau prin realizarea unei comenzi de achiziție cu Compania, vă angajați să vă desfășurați activitățile într-o manieră consecventă cu prezentul Cod. Ca atare, toate activitățile de afaceri care sunt legate de activitatea cu Compania trebuie realizate într-o manieră care este corectă, etică și conformă cu prezentul Cod și legile și regulamentele aplicabile.

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI**

În timp ce Codul conține standardele de urmat, niciun document nu poate acoperi toate situațiile. Dacă, din orice motiv, respectarea Codului intră în conflict cu cerințele legale, trebuie să respectați prevederile legale.

3.1 Respectarea prevederilor legale

Trebuie să respectați toate prevederile legale și regulamentele țărilor în care sunt gestionate operațiunile sau în care sunt furnizate serviciile.

3.2 Drepturile omului

Ne așteptăm să tratați oamenii cu respect și demnitate, să încurajați diversitate, să rămâneți receptivi la opinii diferite, să promovați egalitatea de șanse și să încurajați o cultură inclusivă și etică, în conformitate cu Convențiile Internaționale de Organizare a Muncii (ILO).

3.2.2 Munca prestată de copii

Trebuie să vă asigurați că în realizarea activității nu folosiți munca prestată de copii. Termenul „copil” se referă la orice persoană sub vârsta minimă legală de angajare în locul în care se desfășoară munca, cu condiția ca vârsta legală să fie consecventă cu vârstele minime de muncă definite de ILO.

3.2.3 Traficul de persoane, inclusiv Munca Forțată sau Ucenicia

Trebuie să respectați regulamentele care interzic traficul de persoane și să respectați toate legile locale aplicabile din țara sau țările în care vă desfășurați activitatea. Aceasta include evitarea încălcării drepturilor altor persoane. Ne așteptăm să rezolvați orice impact al operațiunilor dvs. asupra drepturilor omului.

3.3 Practici de angajare**3.3.1 Hărțuire**

Ne așteptăm să vă asigurați că angajaților dvs. li se oferă un mediu de angajare care va fi lipsit de hărțuire fizică, psihologică și verbală, sau de alte conduite abuzive.

3.3.2 Nediscriminare

Ne așteptăm să oferiți șanse egale de muncă angajaților și solicitanților de locuri de muncă fără discriminare, consecvente cu toate regulamentele aplicabile.

3.3.3 Salariu și Beneficii

Trebuie să plătiți muncitorilor compensațiile minime obligatorii conform legii locale și să asigurați toate beneficiile autorizate. Pe plângă plata orelor obișnuite de muncă, muncitorii trebuie plătiți pentru orele suplimentare la tarifele majorate legale obligatorii sau, în acele țări în care aceste legi nu există, cel puțin egale cu tariful orar de plată obișnuit.

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI****3.3.4 Libera asociere**

Ne așteptăm să respectați drepturile muncitorilor de liberă asociere și de comunicare liberă cu conducerea în ceea ce privește condițiile de lucru fără teama de hărțuire, intimidare, sancțiune, interferențe sau represalii. Ne așteptăm să recunoașteți și să respectați orice drepturi ale muncitorilor de a exercita drepturile legale de liberă asociere cu orice asociație de muncă la alegere.

3.4 Anti-Corupție**3.4.1 Legi și Regulamente Anti-Corupție**

Trebuie să respectați legile, directivele și regulamentele anti-corupție care guvernează operațiunile din țările în care vă desfășurați afacerile. Când lucrați cu noi, acest fapt include respectarea Legii Statelor Unite privind Practicile de Corupție din Străinătate, printre alte legi și regulamente.

3.4.2 Politica de Toleranță Zero

Compania are o politică de „Toleranță Zero” împotriva corupției, fie realizată direct de angajații Companiei sau indirect prin intermediul Lanțului nostru de Distribuție. Pentru mai multe informații, consultați Politica de Conformitate Anti-Mită și Anti-Corupție a Companiei, care este disponibilă la cerere în Departamentul Resurse Umane.

3.4.3 Plăți sau Beneficii Ilegale sau Inadecvate

Desfășurarea afacerilor într-un mod adecvat înseamnă să nu oferiți sau să primiți nimic de valoare pentru a obține un avantaj în afaceri sau un tratament favorabil sau pentru a exercita o influență necuvenită, inclusiv pentru a oferi, da, cere sau pentru a lua orice formă de mită sau comision ilegal. Această interdicție se extinde până la plățile și cadourile în bani sau în natură, făcute direct sau prin alții. Nu trebuie să oferiți nicio plată ilegală către, sau să primiți plăți ilegale de la niciun client, furnizor, de la agenții acestora, reprezentanții lor sau de la alte persoane. Acest lucru include o interdicție de facilitare a plăților prevăzute să grăbească sau să asigure realizarea unei acțiuni guvernamentale de rutină cum ar fi obținerea unei vize sau vămuirea, chiar și în locuri unde aceste activități nu încalcă legile locale.

3.4.4 Diligența necesară

Ne așteptăm să depuneți diligențele necesare pentru prevenirea și detectarea corupției în toate aranjamentele de afaceri inclusiv în parteneriate, societăți mixte, acorduri de compensare și în angajarea intermediarilor cum ar fi agenți sau consultanți.

3.4.5 Cadouri/Curtoazii de afaceri

Noi și Lanțul nostru de Distribuție trebuie să concurăm doar pe baza meritelor produselor și serviciilor noastre. Nu trebuie să încercați să influențați decizia unui client de a achiziționa produsele

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI**

noastre sau să obțineți în alt mod un avantaj competitiv prin oferirea cadourilor, meselor, costurilor de călătorie, evenimentelor de divertisment sau a altor curtoazii de afaceri care depășesc limitele acceptabile. Agențiile guvernamentale și companiile au regulamente care interzic angajaților acceptarea articolelor de valoare de la antreprenori sau clienți. În orice relație de afaceri, trebuie să vă asigurați că: (I) oferirea sau primirea oricărui cadou sau curtoazie de afaceri este permisă de lege și regulamente, și (ii) aceste schimburi nu încalcă regulile și standardele organizației destinatarului și ele sunt consecvente cu obiceiurile și practicile rezonabile din cadrul pieței. Deși articolele oferite cu titlu gratuit cu o valoare nominală pot fi furnizate sau acceptate în situații corespunzătoare, banii lichizi sau echivalentul lor (cum ar fi cardurile cadou) sunt interziși. Pentru mai multe informații, consultați Politica Companiei privind Cadourile și Articolele de Protocol care este disponibilă la cerere în Departamentul Resurse Umane.

3.4.6 Oferte de Angajare

Ofertele de angajare pentru angajații sau reprezentanții clienților sau utilizatorilor noștri finali, pentru rudele lor apropiate, pot fi interpretate ca o încercare de a influența în mod neadecvat deciziile legate de programele noastre. De aceea, trebuie să acordați atenție activităților de angajare pentru a evita posibilitatea unei influențe necuvenite.

3.4.7 Frauda și Înșelare

Nu trebuie să căutați să obțineți niciun avantaj de niciun fel prin acționarea frauduloasă, înșelarea oamenilor sau prin afirmații false sau nu permiteți nimănui să facă acest lucru. Aceasta include fraudarea sau furtul din Companie, de la un client sau de la un terț, și orice tip de însușire ilegală a unei proprietăți.

3.5 Competiție și politica Anti-trust

Noi facem concurență dar în mod corect și legal. Ca atare, în cazul în care ne susțineți în activitatea noastră de afaceri, trebuie să respectați legile de concurență aplicabile (uneori denumite legi anti-trust”) din toate țările aplicabile. Aceste legi interzic înțelegerile oficiale sau neoficiale, acordurile sau aranjamentele dintre competitori care limitează competiția în mod incorect. Nu trebuie să stabiliți prețuri, să faceți oferte cu concurenții dvs. sau să faceți parte dintr-un cartel. Aceasta include o interdicție de schimb de informații privind prețuri curente, recente sau viitoare cu competitorii dvs.

3.6 Tranzacționare din interior

Dvs. și personalul dvs. nu trebuie să utilizeze materiale sau informații care nu sunt prezentate public obținute în cursul relației de afaceri cu Compania ca bază de tranzacționare sau pentru a-i ajuta pe alții să tranzacționeze acțiunile sau titlurile de valoare ale oricărei companii. De asemenea,

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI**

recunoscând că acțiunile Companiei mamă a Companiei sunt tranzacționate public, vi se cere să respectați toate regulile de tranzacționare din interior legate de orice afacere în care suntem implicați.

3.7 Conflicte de interese

Ne așteptăm să evitați toate conflictele de interese sau situațiile care par un posibil conflict de interese și să informați toate părțile afectate în cazul în care apare un conflict real sau potențial de interese. Aceasta include un conflict între interesele Companiei și ale dvs. sau ale intereselor personale ale angajaților sau ale intereselor personale ale rudelor apropiate ale angajaților dvs., prieteni sau asociați.

3.8 Păstrarea Evidențelor Clare

Ne așteptăm să păstrați evidențele corespunzătoare pentru a demonstra conformitatea cu acest Cod, cât și cu toate legile și regulamentele aplicabile. Acest lucru include crearea evidențelor și nemodificarea înregistrărilor în vederea ascunderii sau prezentării greșite a tranzacției aferente reprezentată de aceste evidențe. Indiferent de format, toate evidențele înregistrate sau primite ca dovadă a unei tranzacții de afaceri trebuie să reprezinte complet și clar tranzacția sau evenimentul care este documentat. Evidențele trebuie păstrate în baza cerințelor de păstrare a documentului aplicabil.

3.9 Protecția informațiilor**3.9.1 Protecția Informațiilor Sensibile**

Compania se angajează să asigure protecția completă a drepturilor noastre intelectuale și ale clienților și partenerilor noștri de afaceri, în limitele legale și în limitele angajamentelor noastre contractuale. Trebuie să respectați toate legile aplicabile și cerințele contractuale care guvernează afirmațiile privind drepturile de Proprietate Intelectuală, inclusiv protecția împotriva divulgării, brevetelor, drepturilor de autor și a mărcilor comerciale. De asemenea solicităm măsuri de securitate corespunzătoare pentru a proteja informațiile clasificate și alte informații sensibile. Când lucrați cu Compania, trebuie să faceți pașii necesari pentru a proteja și salvarda drepturile de proprietate intelectuală și informațiile sensibile, inclusiv următoarele:

Informațiile Proprietare includ secrete comerciale, brevete, mărci comerciale, drepturi de autor, afaceri, marketing, data financiară, resurse umane, informații tehnice și administrative nedivulgate public. Trebuie să salvardați informațiile proprietare ale, sau furnizate de Companie. Acestea nu pot fi distribuite terților fără permisiunea în scris expresă a Companiei.

Informațiile Clasificate includ datele și articolele care din motive de siguranță națională trebuie protejate și păstrate în conformitate cu legile și regulamentele aplicabile în sprijinul programului

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI**

guvernamental. Pentru a primi aceste informații unitatea dvs. trebuie să dețină aprobarea de securitate corespunzătoare aprobată de guvern. Este important să ne amintim că divulgarea informațiilor clasificate persoanelor neautorizate va afecta securitatea națională.

3.9.2 Utilizarea Informațiilor Sensibile

Veți gestiona în mod corespunzător informațiile sensibile, inclusiv cele clasificate, proprietare și personale. Aceste informații nu trebuie utilizate în niciun scop (ex. Publicitate, reclamă sau altele similare) decât în cel pentru afacerile pentru care au fost furnizate, decât dacă există o autorizare prealabilă din partea proprietarului informațiilor. Utilizarea sau distribuirea neautorizată a Informațiilor Proprietare sau a Informațiilor clasificate prin orice modalitate, inclusiv social media, încalcă prezentul Cod. Ea poate încălca legislația aplicabilă, cât și cerințele contractuale și de reglementare.

3.9.3 Securitatea Informațiilor

Trebuie să respectați legile de confidențialitate a datelor și trebuie să protejați informațiile confidențiale și proprietare al altora, incluzând informațiile personale, de accesul neautorizat, distrugerea, utilizarea, modificarea și divulgarea, prin proceduri de securitate fizice și electronice corespunzătoare. Ne așteptăm să luați măsurile necesare de securitate a informațiilor, atât pentru sistemele informatice cât și pentru dispozitivele electronice portabile, pentru protecția împotriva malware și a divulgării neautorizate a oricăror informații proprietare și a altor informații aferente programului furnizate de Companie. Dacă există suspiciunea că a avut loc o breșă de securitate a datelor, este extrem de important ca aceste circumstanțe să fie imediat raportate Companiei.

3.9.4 Social Media

Nu trebuie să discutați sau să divulgați pe social media informații legate de Companie sau de activitățile dvs. cu Compania.

3.10 Materiale de Marketing și Interacțiuni cu Media

Compania controlează lansarea materialelor de marketing, a comunicatelor de presă sau a interviurilor media care includ referințe la Companie, companiile afiliate, clienții noștri, utilizatorii noștri finali sau activitățile noastre de cooperare cu dvs. Orice astfel de lansare necesită aprobarea prealabilă a Companiei.

3.11 Mediu, Sănătate și Siguranță**3.11.1 Managementul Mediului, Sănătății și Siguranței**

Trebuie să respectați toate legile și regulamentele privind mediul, sănătatea și siguranța la locul de muncă. De asemenea, ne așteptăm să stabiliți un sistem de management corespunzător pentru conformitatea mediului, a sănătății și siguranței.

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI****3.11.2 Conservarea Resurselor Naturale**

Ne așteptăm să funcționați într-o manieră care gestionează în mod activ riscurile, conservă resursele naturale în comunitățile în care vă desfășurați activitatea și *de a asigura protecția mediului înconjurător și prevenirii poluării conform ISO14001:2015.*

Utilizarea de resurse naturale, inclusiv apă, combustibili fosili, minerale și produse forestiere virgine, trebuie să urmeze un proces de economisire prin practici precum modificarea proceselor de producție, de întreținere și ale instalațiilor, înlocuirea materialelor, reutilizarea, conservarea, reciclarea sau prin alte mijloace.

3.11.3 Protecția Sănătății și Siguranței Angajaților

Trebuie să protejați sănătatea, siguranța și starea de bine a angajaților, antreprenorilor, vizitatorilor dvs și a altor persoane care pot fi afectate de activitățile dvs.

3.12 Conformitatea cu Comerțul Global

Trebuie să vă asigurați că practicile dvs de afaceri sunt în conformitate cu toate legile aplicabile, directivele și regulamentele care guvernează importul și exportul pieselor, componentelor și al datelor tehnice. Veți furniza informații adevărate și clare legate de procesele de autorizare pentru export și import și veți obține licențele de import și export și/sau aprobările, după caz.

3.13 Aprovizionarea Responsabilă cu Minerale

Trebuie să respectați legile și regulamentele aplicabile privind „Mineralele din zona de conflict!”, care includ staniu, tungsten, tantal și aur. Suplimentar, trebuie să stabiliți o politică pentru a vă asigura în mod rezonabil că staniul, tungstenul, tantalul și aurul care pot fi conținute de produsele pe care le fabricați nu finanțează în mod direct sau indirect și nu aduc beneficii grupurilor armate care sunt autori ai abuzurilor grave asupra drepturilor omului. Trebuie să depuneți toate diligențele, conform indicațiilor date de lege sau de practicile din industrie, în ceea ce privește sursa și lanțul de custodie al acestor minerale și să cereți același lucru furnizorilor dvs. secundari.

3.14 Piese Contrafăcute

Ne așteptăm să dezvoltăm, să implementăm și să păstrăm metode eficiente și procese corespunzătoare produselor dvs pentru a minimiza riscul de introducere a pieselor și materialelor contrafăcute în produsele ca vor fi livrate către noi. Suplimentar, veți asigura informarea destinatarilor produselor cu piese contrafăcute atunci când se află sub garanție, și le veți exclude din produsul livrat.

3.15 Achiziții Publice Guvernamentale**3.15.1 Respectarea Regulamentelor Guvernamentale de Contractare**

Guvernele sunt cel mai mare utilizator al bunurilor și serviciilor companiei, deci este crucial să respectați legile și regulamentele legate de contractele guvernamentale din țările în care susțineți proiectele noastre.

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI****3.15.2 Informații din Surse Alese**

În colaborarea cu Compania în cardul oricărui proces de achiziții, nu veți obține în mod necorespunzător, utiliza sau divulga informații din surse alese sau informații proprietate guvernamentale. Nu veți cere oficialilor să divulge informațiile proprietate ale competitorilor noștri, și nici nu veți cere în mod neadecvat materialele surselor alese - materialele pe care guvernul le-a dezvoltat pentru a evalua ofertele competiției. Suplimentare, veți lua măsurile de siguranță necesare pentru a nu partaja nicio informație proprietară sau alte informații legate de program fără permisiunea dvs.

3.15.3 Activitatea de Lobby

Nu sunteți autorizați, direct sau prin alții, să vă angajați în activități de lobby desemnate să influențeze politicile guvernamentale, sau acordarea sau administrarea contractelor guvernamentale, în numele nostru sau în numele proiectelor noastre fără aprobarea noastră prealabilă.

3.16 Așteptările Programului de Etică**3.16.1 Protecția Denunțurilor și Fără Risc de Represalii**

Ne așteptăm să furnizați angajaților dvs. căi de abordare a problemelor sau chestiunilor legale sau etice fără teama de represalii. De asemenea, ne așteptăm să acționați pentru a preveni, detecta și corecta orice activități punitive. Politica Companiei interzice represaliile împotriva oricărei persoane care face un efort de bună credință pentru a raporta posibilele încălcări ale principiilor din prezentul Cod.

3.16.2 Consecințele Încălțării Codului

În cazul în care cerințele acestui cod nu sunt satisfăcute, relația de afaceri poate fi revizuită și pot fi aplicate acțiuni corective sub rezerva termenilor contractelor de achiziție aferente.

3.16.3 Politicile de Etică

Proportional cu dimensiunea și natura afacerii dvs. ne așteptăm să stabiliți sisteme de management pentru a susține conformitatea cu legile și regulamentele, cât și cu așteptările exprimate în cadrul prezentului Cod. Vă încurajăm să implementați propriul dvs. cod de conduită și să distribuiți acele principii entităților care vă furnizează bunurile și serviciile. Ne așteptăm să mențineți programele eficiente pentru a vă încuraja angajații în a face alegeri etice, ghidate de valoare în cadrul activităților dvs. de afaceri - dincolo de conformitatea cu legile, regulamentele și cerințele

3.17 Chestiuni referitoare la raportare**3.17.1 Auto-monitorizare și Raportare**

**EL-Q.24****CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI**

Ne așteptăm să auto-monitorizați conformitatea cu prezentul Cod și să raportați prompt orice problemă legată de integritate care implică sau afectează Compania, fie că problema implică sau nu compania dvs. La cerere, ne așteptăm să ajutați Compania la investigarea problemelor.

3.17.2 Raportarea Punctului de Contact

Raportarea promptă este crucială. Se pot face plângeri prin contactarea Departamentului Resurse Umane sau prin e-mail la: HR@elmet.ro.

3.18 Dreptul la Audit

Ne rezervăm dreptul de a revizui periodic practicile dvs. de afaceri și evidențele aplicabile pentru a asigura conformitatea cu acest Cod. Ne așteptăm să respectați investigațiile noastre rezonabile privind activitatea dvs. pentru noi și să cooperați cu audituri și investigații.



EL-Q.24

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI

Editia 3 Rev.0 /2023

Coordonator Sistem de Management al Calității,

Nume Oana PurgaruData 29.10.2025LISTA DE DIFUZARE

Nr. Crt	Destinatar	Copia nr.	Semnătura de primire (adresa)	Data
0	1	2	3	4
1.	Director General	1		
2.	Director Calitate	2		
3.	Director Tehnic	3		
4.	Director Producție	4		
5.	Manager Procese Speciale	5		
6.	Director Logistică	6		
7.	Director Economic	7		
8.	Resurse Umane	8		
	OMCAS	-	Transmis electronic	

ÎNTOCMIT,
Oana Purgaru